



Piaget au meeting de Stockholm organisé par la section suédoise de la 4ème Internationale

# lip sans frontières

Le 18 mai, plus de 200 travailleurs de LIP organisaient une manifestation devant les bâtiments administratifs du trust horloger suisse : Ebauches-SA. Un mot d'ordre : « même patron, même combat ! ». Par cette manifestation, les travailleurs de LIP soulignaient d'une part le rôle de ce trust multinational de l'horlogerie — implanté en France, en Allemagne, en Italie, aux Etats-Unis — dans le démantèlement de l'entreprise LIP, et, d'autre part, la nécessité d'une riposte commune des travailleurs face à la stratégie internationale des patrons.

En effet, dans le cadre des accords de libre échange entre la Suisse et le Marché Commun, et face à la concurrence des trusts japonais et américain de l'horlogerie (Timex, Kelton, Seiko), les grands patrons de l'horlogerie suisse accentuent la politique de concentration et de réorganisation de l'horlogerie à l'échelle européenne. Afin d'augmenter leur taux de profit, les patrons horlogers adoptent une politique d'hyper-spécialisation de chaque unité de production : chaque entreprise horlogère doit être spécialisée, soit dans la production de pièces (d'ébauches), soit dans le montage, etc... Pour assurer leur taux de profit, les patrons mettent fin aux manufactures (entreprises qui fabriquent l'entièreté d'une montre). Ainsi, la manufacture LIP devait disparaître pour que les plans de rationalisation d'Ebauches-SA puissent être remplis !

La deuxième face de cette politique consiste à accroître grandement la production par travailleur au travers de l'atomisation du travail — ce qui frappe immédiatement la qualification des horlogers — de l'accélération des rythmes et des cadences, etc... Dans cette perspective, Ebauches-SA, en démantelant LIP, voulait aussi attaquer les militants syndicaux qui structuraient la riposte contre cette offensive patronale systématique.

La stratégie du trust multinational Ebauches-SA est d'exploiter au maximum les différences de combativité et d'organisation syndicale qui existent entre les différents pays où ils possèdent des entreprises. Ainsi, en s'implantant dans le Jura français, Ebauches-SA cherchait à profiter des différences salariales existant entre la Suisse et la France. Ainsi, en exploitant à fond la « paix du travail » (la promesse absolue par les syndicats de ne pas utiliser la grève), Ebauches-SA a réussi à accroître considérablement la production par heure et par travailleur, en Suisse. Pour 500 000 pièces annuelles, Ebauches-SA « utilise » en Suisse trois cents travailleurs, dans une manufacture comme LIP — dont l'appareil de production est pourtant

moderne — la production avoisine 590 000 pièces pour 900 travailleurs.

Ainsi, alors qu'au travers de leur lutte, les travailleurs de LIP ont acquis l'échelle mobile des salaires, les patrons d'Ebauches-SA, depuis plus de deux ans et demi, mettent systématiquement en question le droit des travailleurs suisses de l'horlogerie de voir leur salaire indexer à l'indice du coût de la vie ! C'est donc en jouant sur toutes ces différences, en utilisant au maximum le manque d'organisation internationale des travailleurs que les trusts comme Ebauches-SA cherchent à obtenir le profit maximum.

Dans ce contexte, la riposte des travailleurs de LIP a joué un rôle très important pour les travailleurs suisses. Tout d'abord, la lutte « des LIP » a prouvé aux ouvriers horlogers suisses que les licenciements ne sont pas inéluctables, que les cadences et les rythmes en sont pas fixés « scientifiquement », mais dépendent essentiellement des rapports de forces entre patrons et travailleurs.

Ensuite, la diversité des formes de lutte et de popularisation que « les LIP » ont utilisées a suscité chez une frange assez large de travailleurs de l'horlogerie une compréhension des possibilités multiples de riposter à une attaque patronale. Ceci est capital, dans un pays qui, au bout de trente ans de « paix sociale » a perdu toute expérience d'organisation d'une lutte et de popularisation d'une mobilisation.

Dans ce sens, la solidarité internationale des travailleurs dans un premier moment, a pris la forme d'un échange d'expériences, d'une discussion entre les militants de LIP et une frange encore limitée mais décisive de jeunes travailleurs suisses. C'est d'ailleurs, dans ce sens que la LMR et Rouge ont organisé dès le mois de mai des meetings dans toutes les régions horlogères de Suisse. L'impact de ces meetings, la réussite de la première manifestation de solidarité de la Chaux de Fonds sont la preuve concrète que des dizaines de travailleurs horlogers suisses découvraient à nouveau à travers le combat des travailleurs de LIP, la voie et la méthode d'une riposte ouvrière à l'offensive patronale. Il faut souligner que cette manifestation de la Chaux de Fonds et celles qui se firent à Bienne et à la Chaux de Fonds après l'occupation de l'usine par les flics, étaient les premières mobilisations de travailleurs de l'horlogerie depuis fort longtemps. Certes, elles étaient encore limitées, mais les patrons horlogers suisses ont compris la dynamique de cette solidarité active. Dans une de leur circulaire interne, n'écrivent-ils pas que ces manifestations pourraient « donner des idées » à des couches plus larges d'horlogers et stimuler des manifestations lors de renouvellements

contractuels, lors de confrontations sur la question des réajustements, lors d'attaques contre la sécurité de l'emploi ?

Donc, la solidarité avec les travailleurs de LIP, qui se manifesta depuis le mois de mai — en grande partie sous l'impulsion de la LMR (section suisse de la IVème Internationale) — permit non seulement de limiter quelque peu les marges de manœuvres d'Ebauches-SA, mais surtout réunit les conditions pour que les expériences les plus avancées de lutte des travailleurs français puissent devenir un acquis en quelque sorte pour la frange la plus radicalisée des travailleurs suisses. En outre, les travailleurs de LIP

ont pu, de même, faire leur première expérience de l'organisation concrète de la solidarité internationale.

Ainsi, d'une part l'unité internationale des travailleurs aura fait un pas en avant et d'autre part, les travailleurs de l'horlogerie suisse auront acquis, au travers du mouvement de solidarité, une sorte d'expérience qui ne pourra que stimuler leur riposte face à l'attaque patronale.

Travailleurs suisses et français : même patron, même combat !

Contre les trusts internationaux, solidarité internationale des travailleurs !

25.9.73

Léo N'Hard

## aux travailleurs de lip

Pour soutenir votre lutte, lutte exemplaire pour les travailleurs en Suisse et tous les travailleurs, le « Comité des Travailleurs de l'Horlogerie et de la Métallurgie » qui a organisé en juin des meetings dans plusieurs villes de Suisse, la manifestation de la Chaux de Fonds et toute une campagne d'information sur les usines d'Ebauches-SA et des grands trusts horlogers suisses — entend actuellement renforcer son activité d'information et de mobilisation contre Ebauches-SA et les grands patrons horlogers.

Dans la situation actuelle où les plans de la bourgeoisie, d'Ebauches-SA à Charbonnel, bloquent les revendications fondamentales de 1300 ouvriers, nous réaffirmons notre solidarité et notre soutien total aux travailleurs en lutte. Nous sommes prêts à organiser une nouvelle manifestation dans une ville horlogère suisse si une épreuve de force intervient sous la pression d'Ebauches-SA et sous le matraquage du gouvernement Pompidou pour briser votre résistance et imposer leur plan de démantèlement et de licenciements.

Le « comité de travailleurs » exige que la FTMH (syndicat de la

métallurgie et de l'horlogerie), qui s'est borné à des déclarations de principe pour « soutenir » votre lutte, organise dans le trust E-SA et dans toutes les villes horlogères suisses des assemblées syndicales et publiques en présence de vos délégués, afin de concrétiser leur solidarité qui est restée jusqu'à maintenant purement verbale !

Ce samedi, le « comité de travailleurs » organise une visite de l'entreprise occupée, avec une discussion sur les revendications : tous les membres et sympathisants du comité de travailleurs y sont invités.

Renforçons notre solidarité :

- Contre le démantèlement !
  - Contre les licenciements !
  - Soutien total à votre lutte !
  - Contre l'Europe des trusts, des flics, et des patrons,
- Vive la solidarité internationale des travailleurs !

8.8.73

Bienne

comité de travailleurs de l'horlogerie et de la métallurgie syndiqués et non syndiqués de Bienne, Delemont, Moutier, Neuchâtel (Suisse)